

Grünwald + КЭДО

История внедрения КЭДО в одной
компании

- Здесь про выбор
- Здесь про страхи
- Здесь про мотивацию, про признание и про успех





Евгения Соболев

Ведущий HR-менеджер

**Более 15 лет в компании
Grünwald**

Позиционирую себя как:

- **HR-архитектор**
- **Digital HR, HR-маркетолог**
- **менеджер по продажам
вакансий**





Более 13 лет я была единственным HR-специалистом в активно растущей компании, поэтому знаю все базовые блоки HR-отдела не понаслышке.

Режим многозадачности незаметно вынудил меня полюбить все, что связано оптимизацией HR-процессов.

Я тот человек, любимыми темами которого являются оптимизация процессов документооборота, найма, адаптации, онбординга и оффбординга. Мой девиз: эту оптимизацию надо оптимизировать.

**Нет, мы русские,
просто название такое**



**Компания Grünwald
основана в 2007 году
калининградцем Алексеем
Драч и является лидером
мирового уровня в
области коммерческого
транспорта**

**Мы производим
полуприцепы и прицепы
различной модификации**



Самосвальные полуприцепы





Контейнеровозы



Тентованные полуприцепы





**Завод
в пос.
Прегольский**

**Около 130
сотрудников**

**Завод в пос.
Прибрежное**

**Около 400
сотрудников**





Grünwald

ПОЛУПРИЦЕПЫ, ПРИЦЕПЫ
НАДСТРОЙКИ НА ШАССИ

Центральное
представительство
и офис продаж

Сервисный центр

 Sheremetievo, Moscow, Russia





В 2023 году мы занимаем 35 место в мире среди 100 крупнейших производителей полуприцепов согласно мировому рейтингу ведущих производителей



**В компании Grünwald
работает**

более 500 сотрудников

4 завода

**5 юр. лиц без учёта
дочерних компаний**






Grünwald

**В ожидании
перехода
на КЭДО**





**Полуприцепы
компании
работают по
всему миру и по
всем
промышленным
направлениям**

 **Grunwald**

Совершая самый длинный рейс,
выполняя самую сложную доставку
и, наконец, оказавшись на краю света,
позвольте себе отпраздновать это!

Угощаем мороженым всех
профессиональных водителей
и подписчиков канала Grunwald

Как и почему появилась идея перейти на КЭДО

- Недовольство генерального директора
- Долгий процесс подписания
- Большой расход бумаги
- Пандемия



Федеральный закон от 22 ноября 2021 года №377-ФЗ узаконил кадровый электронный документооборот

Минусы trudvsem:

- Медленно
- Ограничение по количеству работников
- Проблема с обновлением и тех. поддержкой
- Мало возможностей





Про страхи или: я не трус, но я боюсь

- Взлом отлаженной системы
- Страх отказа от перехода
- Страх, что работы станет еще больше

Критерии для выбора подрядчика:

- высокий уровень безопасности
-
- возможность интеграции с 1С
-
- возможность реализации вне 1С
-
- интуитивно понятный интерфейс



Выбор подрядчика: примерно полгода: кольцевая КОМПОЗИЦИЯ

- **HR-Link**
- **1С-документооборот:
тест: нет кабинета
руководителя**
- **СБИС КЭДО**
- **HR-Link**



Преимущества HR link

- ◆ удобный интерфейс
- ◆ доступность техподдержки
- ◆ возможность установить облачную версию
- ◆ включённость в процесс со стороны команды внедрения HRlink

Получили личного менеджера по обучению и согласовали сроки по внедрению КЭДО:

- Старт 1 сентября
- Подписание нормативной документации в срок до 10.09.
- 1 этап внедрения до 1 ноября
- 2 этап внедрения до 1 декабря
- Полное внедрение 14.12.2023



Иногда, чтобы подняться, нужно сначала опуститься на самое дно:

Как устали готовить бумажки, чтобы уйти от бумажек: 4 вида документов:

- Уведомление о кэдо
- Согласие на кэдо
- Соглашение о кэдо
- Согласие на обработку персональных данных



Мы оптимизировали бумажную волокиту:

1 способ: прицепили формы в 1С в карточке работника.

2 способ: автоматизация main в excel: вводишь список, запускаешь процесс с переменными, генерируешь нужные документы.

Как подписывали: три союза подписантов

Союз «жена против кэдо»

Союз «нам не до кэдо»

Союз «бумажный дубль»



Якунчикова Александра
менеджер по внедрению

8 800 550-52-07

yakunchikova@hr-link.ru

**Встречи с менеджером
по внедрению
еженедельно при
необходимости:**

- **Умница**
- **Красавица**
- **Отличный специалист**

В сервисе КЭДО HRlink есть **модуль для подписания ЛНА.**

- ◆ Помогает сократить срок ознакомления сотрудников с новыми версиями ЛНА.
- ◆ Делает процесс управляемым, особенно когда нужно ознакомить с ЛНА несколько тысяч человек одновременно.
- ◆ В настройках можно указать, в рамках каких мероприятий ЛНА будет отправлен автоматически.

Например, можно сформировать пакет ЛНА, который будет автоматически отправляться вместе с трудовым договором.

Как работать:

Совет коллегам: первое время представлять, что работаем с бумагой для правильного алгоритма

2 базовых процесса:

- Заявления
- Приказы



Итоги:

Сейчас в КЭДО с активной подписью 171 сотрудник

Новые вызовы и страхи на 2 этапе внедрения:

- **Нет смартфона**
- **Нет интернета**
- **Нет умею пользоваться интернетом**
- **Не получается войти в личный кабинет**



Как планируем решать:

- Терминалы для рабочих
- Очные консультации
- Наставники



Только через мой...КЭДО...

А что, если они просто не любят кэдо?

Действуем по принципу «Жизнь заставит»:

Хочешь в отпуск - активируй кабинет!

Хочешь перевод на разряд - активируй кабинет!

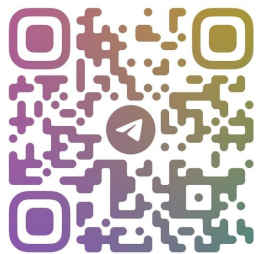


**Лично я - за любовь к
Кэдо и к другим digital-
помощникам HR**

**Ведь внедрение чего-то
нового - это не только
про эффективный софт,
но и про саморазвитие**

**А еще - про любовь к
своей работе**

**А еще - во имя прогресса
предприятий нашей
родины**



@HR_ARCHITECT

**Благодарю Вас за
внимание!**

Евгения Соболев

